ПАСПОРТ

**Муниципальной программы**

**«Развитие муниципального образования в Бектышском сельском поселении» на 2017-2019 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная Программа  «Развитие муниципального управления» в Бектышском сельском поселении на 2017-2019 годы |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Бектышского сельского поселения |
| Участники программы | Администрация Бектышского сельского поселения |
| Цели программы | Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;  совершенствование организации муниципальной службы в Бектышском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| Задачи программы | - Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;  -оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;  - обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;  - развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;  - повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;  - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;  - оптимизация штатной численности муниципальных служащих;  - повышение престижа муниципальной службы;  - привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Бектышского сельского поселения |
| Целевые индикаторы и показатели программы | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;  доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;  доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; |
| Сроки реализации программы | 2017 – 2019 годы. |
| Ресурсное обеспечение программы | Общий объем финансирования программы - 3461,8 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 1322,3 тыс. рублей;  2018 год – 1129.3 тыс.. рублей;  2019 год – 1010, 2 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации программы | - Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;  - выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей;  - формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;  - совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;  - стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста;  - повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим |